

1

**KOMENDA POWIATOWA POLICJI
W OŚWIĘCIMIU**

L.dz. UAK – 011. *2* .2020

**REGULAMIN
KOMENDY POWIATOWEJ POLICJI W OŚWIĘCIMIU**

z dnia *22 maja* 2020 roku

zmieniający regulamin Komendy Powiatowej Policji w Oświęcimiu

Na podstawie art. 7 ust. 4 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (tekst jednolity: Dz. U. z 2020 r. poz. 360 ze zmianami) postanawia się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie Komendy Powiatowej Policji w Oświęcimiu z dnia 22 grudnia 2017 roku, zmienionym regulaminem z dnia 22 lutego 2018 roku, regulaminem z dnia 19 czerwca 2018 roku, regulaminem z dnia 12 kwietnia 2019 roku oraz regulaminem z dnia 9 maja 2019 roku wprowadza się następujące zmiany:

1) § 7. Otrzymuje brzmienie

„ § 7. Ustala się następującą strukturę organizacyjną Komendy:

- 1) Kierownictwo:
 - a) Komendant,
 - b) I Zastępca Komendanta Powiatowego Policji;
- 2) Wydział Kryminalny;
- 3) Wydział Prewencji;
- 3a) Rewir Dzielnicowych;
- 4) Wydział Sztab Policji;
- 5) Wydział Ruchu Drogowego;
- 6) Jednoosobowe Stanowisko do spraw Prasowo – Informacyjnych;
- 7) Zespół Kadr i Dyscyplinarny;
- 8) Zespół do spraw Prezydialnych;
- 9) Zespół Finansów i Zaopatrzenia;
- 10) Zespół Łączności i Informatyki;
- 11) Jednoosobowe Stanowisko do spraw Bezpieczeństwa i Higieny Pracy;
- 12) Zespół do spraw Ochrony Informacji Niejawnych.

2) w § 13 uchyla się pkt 22.

3) § 17 otrzymuje brzmienie:

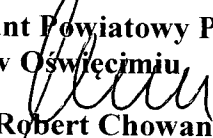
„ § 17. Do zadań Zespołu Kadr i Dyscyplinarnego należy w szczególności:

- 1) realizowanie czynności związanych ze stosunkiem służbowym policjantów i stosunkiem pracy pracowników, dla których przełożonym właściwym w sprawach osobowych lub pracodawcą jest Komendant;
- 2) realizowanie wstępnych czynności związanych z doborem do służby w Policji;
- 3) rozpoznanie, analizowanie i planowanie potrzeb w zakresie przyjęć do pracy w jednostkach Policji, w których pracodawcą jest Komendant;
- 4) organizacja postępowań kwalifikacyjnych w stosunku do osób ubiegających się o przyjęcie do pracy na stanowiska nieobjęte mnożnikowym systemem wynagrodzenia w jednostkach Policji, w których pracodawcą jest Komendant;

- 5) organizowanie naboru do korpusu służby cywilnej w Komendzie;
- 6) prowadzenie postępowań administracyjnych, w sprawach wynikających ze stosunku służbowego policjantów;
- 7) prowadzenie etatu Komendy i podległych jednostek organizacyjnych Policji;
- 8) realizowanie zadań w zakresie tworzenia i doskonalenia struktur organizacyjnych Komendy i podległych jednostek organizacyjnych Policji;
- 9) realizowanie zadań związanych z opracowywaniem projektu regulaminu Komendy;
- 10) realizowanie czynności związanych z prowadzeniem zbiorów rozkazów i decyzji dotyczących policjantów dla których przełożonym właściwym w sprawach osobowych jest Komendant;
- 11) koordynowanie i realizowanie zadań z zakresu medycyny pracy na rzecz policjantów i pracowników Komendy oraz podległych jednostek organizacyjnych Policji;
- 12) rozpoznawanie i analizowanie potrzeb szkoleniowych policjantów i pracowników Komendy i podległych jednostek organizacyjnych Policji;
- 13) organizowanie - zgodnie z decyzjami Komendanta - doskonalenia zawodowego lokalnego policjantów i pracowników Policji, wyszkolenia strzeleckiego oraz testu sprawności fizycznej dla policjantów Komendy i podległych jednostek organizacyjnych Policji;
- 14) koordynowanie, opiniowanie i prowadzenie czynności wyjaśniających i postępowań dyscyplinarnych w trybie rozdziału 10 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 roku o Policji;
- 15) prowadzenie ewidencji postanowień i orzeczeń dyscyplinarnych oraz ewidencji pomocniczej dot. problematyki dyscyplinarnej;
- 16) prowadzenie rejestru postępowań dyscyplinarnych;
- 17) przyjmowanie, rozpatrywanie i załatwianie skarg i wniosków dotyczących działalności Policji oraz nadzorowanie i koordynowanie zadań w tym zakresie w komórkach organizacyjnych Komendy i podległych jednostek organizacyjnych Policji;
- 18) prowadzenie ewidencji w zakresie skargowości oraz dokonywanie okresowych analiz i sporządzanie sprawozdań z tego zakresu;
- 19) sporządzanie analiz stanu dyscypliny i postępowań skargowych oraz okresowych i doraźnych sprawozdań w zleconym zakresie;
- 20) realizowanie zadań związanych z wydarzeniami nadzwyczajnymi z udziałem policjantów i pracowników Policji;

§ 2. Kierownicy komórek organizacyjnych oraz policjanci lub pracownicy wyznaczeni do koordynowania pracy komórek organizacyjnych Komendy są obowiązani do niezwłocznego zapoznania podległych policjantów i pracowników z postanowieniami regulaminu.

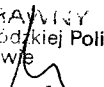
§ 3. Regulamin wchodzi w życie z dniem 01 lipca 2020 roku.

**Komendant Powiatowy Policji
w Oświęcimiu**

insp. Robert Chowaniec

W porozumieniu:

**Komendant Wojewódzki Policji
w Krakowie**


insp. Roman KUSTER

RADCA PRAWNY
Komendy Wojewódzkiej Policji
w Krakowie

mł. insp. Dariusz Łazarz
KR.1006

UZASADNIENIE

Regulamin zmieniający regulamin Komendy Powiatowej Policji w Oświęcimiu opracowano w związku z koniecznością utworzenia nowej komórki organizacyjnej o nazwie *Zespół Kadr i Dyscyplinary*, podległej bezpośrednio Komendantowi Powiatowemu w Oświęcimiu. Wprowadzone zmiany wynikają z polecenia Komendanta Głównego Policji utworzenia w jednostce Policji komórek organizacyjnych do spraw postępowań dyscyplinarnych, bezpośrednio podległych kierownikowi jednostki Policji. Zmiany wynikają również z konieczności traktowania problematyki odpowiedzialności dyscyplinarnej policjantów jako zagadnienia o szczególnej wadze dla prawidłowego funkcjonowania Komendy Powiatowej Policji w Oświęcimiu i na wzmożeniu osobistego nadzoru przez Komendanta Powiatowego Policji w Oświęcimiu nad tą problematyką.

Wprowadzenie zmian w Regulaminie Komendy Powiatowej Policji w Oświęcimiu nie spowoduje skutków finansowych.

